

**INFORME DE LA REUNIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO AD HOC SOBRE NORMAS LABORALES (LSWG)**

*(En línea, 14-15 de marzo de 2022)*

**1. Apertura de la reunión y disposiciones logísticas**

El presidente del Grupo de trabajo permanente (GTP), Sr. Neil Ansel (UE) abrió la reunión y dio la palabra al secretario ejecutivo, Sr. Camille Jean Pierre Manel, que presentó a los participantes.

Las Partes contratantes (CP) presentes en la reunión fueron: Belice, Canadá, China, Corea del Sur, El Salvador, Estados Unidos, Gabón, Ghana, Gambia, Honduras, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Senegal, San Vicente y las Granadinas, la UE y Uruguay. También participaron dos Partes, Entidades o Entidades pesqueras no contratantes colaboradoras (CNCPL), Bolivia y Taipei Chino.

Entre los observadores presentes en la reunión se encontraban: International Pole & Line Foundation (IPNFL), Marine Stewardship Council (MSC), Organisation for the Promotion of Responsible Tuna Fisheries (OPRT) y Pew Charitable Trusts (PEW).

**2. Elección del presidente**

El presidente del GTP cedió la palabra para la designación de la presidencia del Grupo de trabajo ad hoc sobre normas laborales (LSWG).

La Sra. Alexa Cole (Estados Unidos) fue elegida por aclamación.

**3. Designación del relator**

El Reino Unido nombró al Sr. Luke Townley como relator de la primera reunión del LSWG.

**4. Adopción del orden del día**

La presidenta del LSWG abrió el turno de comentarios sobre el orden del día modificado (**Apéndice 1**), que reflejaba los cambios propuestos por Estados Unidos, explicados en la "Carta de Estados Unidos al LSWG" (**Apéndice 2**). No hubo comentarios adicionales al orden del día revisado que fue aprobado.

La lista de participantes se adjunta como **Apéndice 3**.

**5. Alcance del tema****a. Presentación de expertas invitadas: Representantes de la OIT**

La presidenta presentó a las expertas invitadas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Sra. Christine Bader y la Sra. Alix Nasri, que hicieron una presentación sobre los matices y la conexión de la pesca ilegal, no regulada y no declarada (IUU) con el trabajo forzoso y los abusos laborales en la pesca. La presentación también versaba sobre el alcance del trabajo forzoso en el sector pesquero a escala mundial, sus costes para las comunidades internacionales y las posibles herramientas y recomendaciones para abordar el problema.

Las expertas señalaron algunas acciones que se podrían emprender y que son las siguientes:

A nivel nacional:

- Legislación nacional sobre normas laborales para los buques de pesca y los buques que realizan actividades relacionadas con la pesca (C.188/MLC/P.29).
- Coordinación de la aplicación de la ley (por ejemplo, inspección conjunta entre trabajo y pesca, mecanismo de coordinación). A los buques sospechosos se les podría permitir la entrada en los

puertos en lugar de negarles el acceso, y los funcionarios encargados de las normas laborales podrían inspeccionar los buques.

- Programas piloto y formaciones con miembros de ICCAT, con herramientas de la OIT
- Prácticas de transbordo
- Derechos laborales en los acuerdos de acceso
- Las condiciones de la licencia de pesca deben incluir los derechos laborales.

A nivel regional:

- Acción coordinada - intercambio de información
- Seguimiento y comunicación de información sobre las operaciones de transbordo
- Investigación de los abusos laborales / transbordo / cambio de tripulación
- Observadores pesqueros
- Colaboración con las organizaciones regionales de pesca (ORP) para fomentar la inclusión de los derechos laborales en los términos y condiciones mínimas de acceso (por ejemplo, FCWC, SRFP-CSR)

Las expertas también proporcionaron recursos en línea al Grupo de trabajo:

1. [Materiales de formación de la OIT sobre la inspección de las condiciones de trabajo a bordo de los buques pesqueros](#)
2. [Pautas sobre la inspección por el Estado del pabellón de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros \(ilo.org\)](#)
3. [Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 \(núm. 188\)\(ilo.org\)](#)
4. Algunos ejemplos recogidos en el próximo mapeo de la OIT sobre las tecnologías digitales que apoyan la eliminación del trabajo forzado en la pesca: [“Un nuevo estudio revela el riesgo de trabajo forzado en la pesca” - Global Fishing Watch](#)

La presidenta agradeció a las expertas de la OIT su presentación y abrió el turno de comentarios y preguntas:

Una CPC puso en duda la relación causal entre la lucha contra la pesca IUU y la correspondiente mejora de las normas laborales, afirmando que los pescadores IUU no seguirán las normas laborales. La CPC indicó que no estaba convencida de que la mejora de las normas laborales vaya a suponer una disminución de la pesca IUU y señaló la importancia de mejorar las normas laborales en sí mismas. En respuesta, una de las expertas de la OIT afirmó que en los casos en los que los pescadores son víctimas de abusos de los derechos laborales, a menudo se descubre también que se están llevando a cabo actividades de pesca IUU. Dicho esto, aclaró que, aunque a menudo existe una conexión entre ambas cuestiones, no son lo mismo.

En respuesta a la presentación de los Indicadores de trabajo forzoso de la OIT, una CPC destacó para su discusión tres de los 11 indicadores: 1) restricción de movimientos, 2) retención de documentos de identidad y 3) amplios horarios de trabajo. La CPC señaló que se trataba de indicadores que podrían necesitar ser adaptados para ser aplicables a la industria pesquera, en la que el espacio reducido en los buques y las largas horas de trabajo en el mar son inherentes a la ocupación. Una experta respondió que los trabajadores deberían poder acceder a sus propios documentos en todo momento, y que los empresarios deberían proporcionar a los trabajadores sus propias taquillas individuales. Además, indicó que los largos periodos de tiempo en el mar son una señal de alarma desde el punto de vista de las normas laborales. Los horarios de trabajo prolongados no deben imponerse mediante amenazas y deben estar en consonancia con la legislación de la CPC de pabellón.

También se preguntó cómo el mandato de las organizaciones regionales de ordenación pesquera (OROP) puede garantizar que se trabaje con otras organizaciones para mejorar las normas laborales. Una experta de la OIT respondió que las OROP no deberían tomar medidas que potencialmente tengan el efecto no deseado de obstruir la labor de los funcionarios encargados de las normas laborales. Por ejemplo, permitir la entrada en un puerto a un buque sospechoso de cometer abusos de las normas laborales, en lugar de negarle el acceso, permitiría que fuera inspeccionado por los funcionarios.

Una CPC preguntó a las expertas de la OIT si podían proporcionar detalles adicionales sobre cómo pueden trabajar las CPC con la OIT, incluyendo la solicitud de formaciones o recursos más adaptados, así como las posibles actividades de investigación en las que ICCAT y la OIT podrían colaborar a nivel regional. La experta respondió que la OIT tiene una serie de formaciones disponibles a través de medios electrónicos y que se podrían desarrollar otras en función de las necesidades de la CPC. También señaló que la OIT necesita llevar a cabo investigaciones en el Atlántico, ya que la OIT no dispone de un conjunto de datos precisos para la región atlántica y que esta laguna en los datos debería solucionarse.

La cuestión de los salarios y las condiciones de los pescadores fue planteada por una CPC. La CPC declaró que la industria estaba tratando de rebajar las normas laborales para aumentar los beneficios. La CPC preguntó cómo podría ICCAT implementar algún tipo de igualdad de condiciones para todas las CPC. Una experta de la OIT respondió que si las normas mínimas establecidas por la OIT son seguidas por todas las partes a nivel internacional, se garantizará la protección de los pescadores en todo el mundo. La mejor igualdad de condiciones es el uso de normas mínimas unificadas.

Pew Charitable Trusts explicó que, según los informes de la OIT, la pesca está reconocida como una de las ocupaciones más peligrosas y que un acuerdo específico para hacer de los buques pesqueros un espacio de trabajo seguro, el Acuerdo de Ciudad del Cabo para la seguridad de los buques pesqueros de 2012 de la Organización Marítima Internacional (OMI) aún no ha entrado en vigor. The Pew Charitable Trusts elogió a las CPC que se han comprometido a ratificarlo.

Las CPC reconocieron las disparidades en las normas laborales de las pesquerías de ICCAT, incluyendo la posibilidad de que se produzcan abusos laborales, que conllevan un sinnúmero de problemas. Las CPC expresaron su compromiso de trabajar para mejorar esta situación cuando sea necesario en las pesquerías de ICCAT.

La presidenta agradeció a los delegados sus preguntas y comentarios, y señaló que las expertas de la OIT estarían disponibles para responder a las preguntas durante el resto de la reunión.

## **6. Identificación de prioridades y objetivos del grupo de trabajo *ad hoc***

### ***a. Revisión de la información sobre las normas laborales relevantes para las pesquerías de ICCAT, lo que incluye las experiencias de las CPC en la mejora y aplicación de los requisitos relativos a las normas laborales y la prohibición de los abusos laborales***

La presidenta aprovechó la oportunidad para reiterar el mandato del Grupo de trabajo, y destacó que el objetivo principal del mandato es abordar las normas laborales en las pesquerías de ICCAT, pero que no existe una ruta predeterminada para lograrlo.

Algunas CPC explicaron algunas de las acciones que han llevado a cabo para garantizar que las normas laborales sean suficientes o para combatir el trabajo forzoso en la pesca a través de herramientas y programas internos. Una de las CPC señaló que estaba centrando sus esfuerzos en los procedimientos de contratación para evitar posibles abusos laborales antes de que los pescadores suban a los buques. Otra CPC declaró que el trabajo forzoso sería una infracción de su derecho penal interno y objeto de severas sanciones, pero que no tenía conocimiento de ninguna infracción de este tipo en la actualidad. Otras CPC también afirmaron su compromiso de mejorar las normas laborales en las pesquerías internacionales.

### ***b. Cooperación con otras organizaciones internacionales pertinentes***

La presidenta abrió el turno de comentarios de las CPC sobre la cooperación con las organizaciones internacionales.

Una CPC explicó que había una serie de organizaciones internacionales que podían apoyar el trabajo del LSWG sobre las normas laborales y dio ejemplos de dichas organizaciones, como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Marítima Internacional (OMI). The Pew expresó su apoyo a la colaboración de ICCAT con estas organizaciones.

La presidenta proporcionó una actualización sobre los progresos que otra OROP de tónidos había hecho en este tema, y señaló que la Comisión de Pesca del Pacífico Occidental y Central (WCPFC) adoptó una resolución no vinculante en 2018, y que se había establecido un Grupo de trabajo para avanzar en el trabajo sobre una posible medida vinculante.

**c. Debate de las acciones que las CPC pueden emprender, individual y colectivamente, para mejorar las normas laborales en las pesquerías de ICCAT**

La presidenta destacó que el objetivo del Grupo de trabajo es estudiar las acciones que podrían emprenderse como Grupo, así como las acciones que las CPC podrían emprender individualmente para mejorar las normas laborales. Refiriéndose a las recomendaciones formuladas en la presentación de las expertas de la OIT, la presidenta sugirió que se repasara la lista para solicitar comentarios y reacciones de las CPC sobre cada recomendación.

Este enfoque resultó aceptable para el Grupo de trabajo y, antes de comenzar, una CPC sugirió que una de las primeras acciones que podrían emprender las CPC sería una revisión de los recursos sobre normas laborales de que disponen a nivel nacional a través de grupos de la sociedad civil y otras fuentes. Varias CPC manifestaron su acuerdo con esta sugerencia.

A continuación, la presidenta repasó la lista de puntos de la presentación de la OIT y solicitó los comentarios de las CPC, empezando por las acciones que podrían llevarse a cabo a nivel regional.

Una CPC declaró que debería considerarse el punto relacionado con el seguimiento y comunicación de información para las operaciones de transbordo. Esto permitiría visitar los buques para poder evaluar las condiciones. Varias CPC opinaron que cualquier investigación que se lleve a cabo en este ámbito debería ser amplia y abarcar diferentes áreas.

La presidenta declaró que el trabajo de los observadores de pesquerías y el de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley deberían mantenerse separados. Algunas CPC manifestaron su acuerdo con los comentarios de la presidenta.

Una experta de la OIT afirmó que los observadores de la pesca deberían poder alertar a los colegas correspondientes si tienen dudas. También expresó su preocupación por la seguridad y el bienestar de los propios observadores de pesquerías, dado que se habían producido casos de desapariciones.

Algunas CPC indicaron que no consideraban pertinente que una OROP intente establecer normas laborales mínimas. Estas CPC señalaron que no creen que este trabajo se inscriba en el ámbito del mandato de una OROP, y afirmaron que el mandato de las OROP es la ordenación de pesquerías.

Por otro lado, varias CPC señalaron que se trataba de una sesión de lluvia de ideas y, como tal, el Grupo de Trabajo debería considerar diferentes formas de abordar las cuestiones relacionadas con las normas laborales y tratar de no limitarse en esta fase del proceso.

Una CPC explicó que el intercambio de información era de gran importancia y algo que el Grupo de trabajo debería explorar en el futuro. La CPC también hizo referencia a la sugerencia de las expertas de la OIT sobre "Proyectos piloto y formación con miembros de ICCAT, con herramientas de la OIT", afirmando que deberían considerarse las campañas de educación al margen de un régimen de inspección.

Una CPC hizo un comentario sobre el punto "Derechos laborales en los acuerdos de acceso", expresando algunas dudas sobre la pertinencia de esta idea para ICCAT, ya que ICCAT no es un organismo que establezca los contenidos de los acuerdos de acceso. Dicha CPC manifestó su opinión de que la inclusión de referencias específicas al transbordo, antes de realizar una amplia revisión de las cuestiones laborales en la pesquería de ICCAT, no era una buena idea. Otras CPC reiteraron que era prematuro descartar puntos concretos en esta fase del proceso.

Una CPC afirmó que sería útil que el Grupo de trabajo discutiera el trabajo que podría llevarse a cabo para avanzar en la investigación sobre las condiciones laborales en las pesquerías de ICCAT.

Se sugirió que el Grupo de trabajo pidiera a la OIT un documento con recomendaciones más detalladas sobre las carencias de datos y las necesidades de investigación que el Grupo de trabajo podría entonces considerar. Esta sugerencia contó con el apoyo general de otras CPC.

Una experta de la OIT afirmó que las normas e indicadores de la OIT podrían ayudar a empezar a abordar múltiples cuestiones. El Convenio 188 tiene en cuenta las especificidades del sector y podría orientar la labor del Grupo de trabajo en términos de considerar posibles normas mínimas. La OIT está avanzando en la tarea de garantizar que las distintas autoridades de todo el mundo adopten un enfoque coordinado para abordar cuestiones como las normas laborales. Se sugirió que el proceso de la OIT para revisar las normas laborales y los indicadores de trabajo forzoso incluya una toma de contacto con ICCAT y sus CPC, que aportarán información y conocimientos importantes. La OIT estuvo de acuerdo en que esto sería valioso.

## **7. Consideración del plan de trabajo potencial del Grupo, posibles resultados y asignación de tareas en el periodo intersecciones, si procede**

La presidenta abrió este punto del orden del día y preguntó a los delegados si tenían algún comentario. Estados Unidos sugirió que se diera tiempo a la presidenta y a las CPC para examinar la importante información compartida y debatida hasta el momento con el fin de considerar los elementos de un plan de trabajo antes del final de la reunión.

La presidenta inauguró la segunda y última jornada de la reunión. El proyecto de plan de trabajo, que había sido preparado por la presidenta, se presentó al Grupo de trabajo y se abrió el turno de comentarios.

### ***Intercambio de información y cooperación entre las CPC***

Los miembros del Grupo de trabajo debatieron la creación de un repositorio de información. Varios miembros del Grupo de trabajo hicieron comentarios relacionados con las opciones de redacción de la primera sección del plan de trabajo, incluida una CPC que solicitó que se sustituyera el término "trabajo forzoso" por un término diferente, como "abusos laborales". Los miembros del Grupo de trabajo estuvieron de acuerdo en que debería haber un formato estandarizado para presentar la información legislativa a la que se hace referencia en el plan de trabajo para garantizar que sea comprensible. Una CPC aclaró que no sería necesario traducir la legislación a uno de los tres idiomas de ICCAT para presentarla, y sugirió que el ejercicio podría agilizarse si las CPC presentaran solo una visión general de alto nivel de la información, así como los extractos pertinentes de los textos legislativos completos. El Grupo de Trabajo acordó que el envío de información por parte de las CPC sería voluntario.

Los miembros del Grupo de trabajo consideraron una actividad adicional del plan de trabajo sobre el intercambio de información que implicaría el envío de información sobre las condiciones laborales detectadas en las pesquerías de ICCAT a la Secretaría de ICCAT. El Grupo de trabajo acordó que esta información se compartiría únicamente a través de la parte protegida por contraseña del sitio web de ICCAT, y resaltó que la presentación de dicha información tenía carácter voluntario pero que se alentaba a hacerlo.

### ***Investigación, formación y creación de capacidad con la Organización Internacional del Trabajo (OIT)***

Una CPC sugirió que, normalmente, se podría establecer un memorando de entendimiento (MoU) antes de solicitar la colaboración de otras organizaciones. Sin embargo, una experta de la OIT explicó que no sería necesario un memorando de entendimiento para proceder con las acciones identificadas en el plan de trabajo. Se señaló que, si las actividades entre ICCAT y la OIT se ampliaran o cambiaran en el futuro hasta un nivel en el que la Comisión determine que esté justificado un MoU, la OIT disponía de un modelo de MOU a partir del cual podrían trabajar las organizaciones.

### ***Revisión de los indicadores actualizados de trabajo forzoso de la OIT para la pesca***

La redacción de este punto se modificó para aclarar el proceso para que las CPC realicen aportaciones adicionales desde la perspectiva de ICCAT al trabajo en curso de la OIT para desarrollar indicadores generales de trabajo forzoso que se apliquen al sector pesquero. En respuesta a una pregunta de una CPC sobre el proceso dentro de la OIT para desarrollar estos indicadores, el Grupo de trabajo aclaró que este

elemento del plan de trabajo no implicaba que ICCAT respaldara o adoptara ningún indicador resultante, que las expertas de la OIT señalaron que se habían desarrollado como orientación para los integrantes de la OIT.

### ***Continuación del Grupo de trabajo ad hoc***

El Grupo de trabajo acordó recomendar a la Comisión que el Grupo de trabajo se reuniera otra vez en 2023. El Grupo de trabajo también acordó que presentaría un informe inicial a la 15ª reunión del Grupo de trabajo de medidas de seguimiento integradas (IMM) en junio de 2022, para aumentar la transparencia de su trabajo antes de informar de sus actividades y recomendaciones a la Comisión en la reunión anual de la ICCAT de 2022.

### ***Trabajo futuro***

Se añadió una sección adicional, "Trabajo futuro", al proyecto de plan de trabajo para reconocer que representaba un conjunto inicial de actividades, pero que el plan de trabajo podría ampliarse en el futuro a medida que el LSWG siguiera considerando el importante tema de las normas laborales con miras a identificar nuevas necesidades, actividades y enfoques en el marco del mandato del Grupo para abordar esta cuestión.

Al término de los debates, los miembros del Grupo de trabajo se mostraron de acuerdo con el plan de trabajo y lo adoptaron (adjunto como **Apéndice 4**).

## **8. Otros asuntos**

El Reino Unido preguntó cómo se financiaría la investigación realizada por la OIT para ICCAT. La presidenta respondió que sería necesario conocer el coste de los trabajos, si los hubiera, antes de tomar una decisión al respecto. El Reino Unido también preguntó si el trabajo que se está llevando a cabo sobre las normas laborales en la WCPFC podría utilizarse como estudio de caso para aportar información al trabajo de ICCAT en este ámbito. Se señaló que sería útil que el Grupo de trabajo siguiera el progreso de los debates de la WCPFC y otras OROP sobre la cuestión de las normas laborales en sus pesquerías.

## **9. Adopción del informe y clausura**

Las CPC acordaron que el informe se adoptaría por correspondencia.

La presidenta agradeció a todos los participantes sus contribuciones y clausuró la reunión.

**Orden del día**

1. Apertura de la reunión y disposiciones logísticas
2. Elección del presidente
3. Designación del relator
4. Adopción del orden del día
5. Alcance del tema
  - a. Presentación por parte de un experto invitado -como un representante de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)- sobre el alcance del tema
6. Identificación de prioridades y objetivos del grupo de trabajo *ad hoc*
  - a. Revisión de la información sobre las normas laborales relevantes para las pesquerías de ICCAT, lo que incluye las experiencias de las CPC en la mejora y aplicación de los requisitos relativos a las normas laborales y la prohibición de los abusos laborales
  - b. Cooperación con otras organizaciones internacionales pertinentes
  - c. Debate de las acciones que las CPC pueden emprender, individual y colectivamente, para mejorar las normas laborales en las pesquerías de ICCAT
7. Consideración del plan de trabajo potencial del Grupo, posibles resultados y asignación de tareas en el periodo intersesiones, si procede
8. Otros asuntos
9. Adopción del informe y clausura

**Carta de Estados Unidos al Grupo de trabajo *ad hoc* sobre normas laborales**

7 de marzo de 2022

Sr. Camille Jean Pierre Manel  
Secretario ejecutivo  
Comisión Internacional para la Conservación del Atún El Atlántico  
c/ Corazón de María , 8, 6º  
28002 Madrid, España

**ASUNTO: Primera reunión del Grupo de trabajo *ad hoc* sobre normas laborales**

Estimado Sr. secretario ejecutivo:

Le escribo en respuesta a la Circular # 0441/2022 relacionada con la primera reunión del Grupo de trabajo *ad hoc* sobre normas laborales, programada para el 14 y 15 de marzo de 2022. Tras los debates preliminares celebrados en las reuniones anuales del GT IMM y de ICCAT de 2021, esperamos comenzar a trabajar de lleno en este importante tema.

Estados Unidos agradece el trabajo de la Secretaría y del presidente del GTP para preparar un orden del día provisional para la reunión. Después de revisarlo, Estados Unidos ha sugerido algunas modificaciones, que pretenden centrar y organizar mejor los debates con vistas a que sean lo más productivos posible. Se adjunta una versión revisada del documento LS-01 que contiene nuestros cambios propuestos marcados con la herramienta de control de cambios. Si estas modificaciones son aceptables, Estados Unidos animaría a las CPC a proporcionar información relevante de acuerdo con los nuevos puntos 6a del orden del día propuestos, antes o durante la reunión, para facilitar la revisión de las normas laborales por parte del Grupo de trabajo, lo que incluye cualquier experiencia que las CPC a nivel individual hayan tenido en relación con la mejora y el cumplimiento de las normas laborales y la prohibición de los abusos laborales, tal y como se pide en la Resolución 21-23, párrafo 4.

También me gustaría aprovechar esta oportunidad para notificar a las CPC que Estados Unidos tiene la intención de nombrar a la Sra. Alexa Cole para presidir este Grupo de trabajo. Estados Unidos tiene un gran interés en esta cuestión, como indica nuestro auspicio de la propuesta que llevó a la creación de este Grupo de trabajo (Res. 21-23). La Sra. Cole aporta una gran experiencia jurídica y política en el ámbito internacional, así como experiencia en la presidencia de reuniones de OROP. Está bien cualificada para guiar el trabajo de este nuevo grupo y garantizar un debate constructivo y resultados para la Comisión, y espero que la apoyen.

Le agradecería que tradujera esta comunicación y la distribuyera a todas las CPC a la mayor brevedad posible.

Atentamente,



Kelly A. Kryc, Ph.D.  
Subsecretaria Adjunta para la pesca internacional  
Jefa de delegación de Estados Unidos ante ICCAT

**Lista de participantes\***

***PARTES CONTRATANTES***

**BELICE**

**Robinson, Robert**

Deputy Director for High Seas Fisheries, Belize High Seas Fisheries Unit, Ministry of Finance, Government of Belize, Keystone Building, Suite 501, 304 Newtown Barracks

Tel: +501 223 4918, Fax: +501 223 5087, E-Mail: robert.robinson@bhsfu.gov.bz; deputydirector@bhsfu.gov.bz

**CANADÁ**

**Browne, Dion**

Senior Compliance Officer, Fisheries and Oceans Canada, 81 East White Hills Road, St. John's, NL.A1C5X1

Tel: +1 709 772 4412; +1 709 685 1531, E-Mail: dion.browne@dfo-mpo.gc.ca

**Smith-Laplante, Robynn-Bella**

Policy Analyst, Fisheries and Oceans Canada, 200 Kent Street, Ottawa, ON K1A0E6

Tel: +1 343 542 8414, E-Mail: Robynn-Bella.Smith-Laplante@dfo-mpo.gc.ca

**CHINA, (R.P.)**

**Fang, Lianyong**

Assistant Director, China Overseas Fisheries Association, Room 1216, Jingchao Massion, Nongzhanguannan Road, Cahoyang District, 100125 Beijing

Tel: +86 10 65853488, Fax: +86 10 65850551, E-Mail: fanglianyong@cofa.net.cn

**Li, Le**

No. 12 Zhongguancun Nandajie, 100081 Beijing

Tel: +86 105 919 2923, E-Mail: bofdwf@126.com

**Li, Tinglin**

Room 1216, Jingchao Massion, Nongzhanguannan Road, Chaoyang District, 100125 Beijing

Tel: +86 1 065 850 683, Fax: +86 1 065 850 551, E-Mail: litinglin@cofa.net.cn; 962146246@QQ.COM

**Liu, Xiaobing**

Professor, China Overseas Fisheries Association, Shanghai Ocean University, 100081 Beijing

**REP. DE COREA**

**Shim, Soobin\***

Deputy Director, International Cooperation Division, Ministry of Oceans and Fisheries, Government Complex Bldg.5, Dasom 2-ro, 30110 Sejong

Tel: +82 10 9356 1682; +82 44 200 5333, Fax: +82 44 200 5349, E-Mail: sbin8shim@korea.kr

**Baek, Sangjin**

Korea Overseas Fisheries Association, 6th fl. Samho Center Bldg. "A" 83, Nonhyeon-ro, 06775 Seoul Seocho-gu

Tel: +82 258 91614, Fax: +82 258 91630, E-Mail: sjbaek@kosfa.org

**Chang, Suyoung**

Environmentatl Justice Foundation, EJF, Unit 417, Exmouth House 3/11 Pine Street, Farringdon, London, EC1R 0JH, United Kigndom

Tel: +82 10 9835 1101, E-Mail: suyoung.chang@ejfoundation.org

**Cho, Jinsuh**

Advocates for Public Interest Law (APIL), #505, Yulgok-ro 47, Jongno-gu, Seoul, 03060

Tel: +82 2 3478 0529, Fax: +82 2 3478 0527, E-Mail: jinsuh.cho@apil.or.kr

**Chung, Shin Young**

Advocates for Public Interest Law (APIL), #505, 47 Yulgok-ro, Jongno-gu, 03060 Seoul

Tel: +82 2 3478 0529, Fax: +82 2 3478 0527, E-Mail: sychung@apil.or.kr

---

\* Jefe de delegación.

**Chung, Woojin**

Environmental Justice Foundation, EJF, Unit 417, Exmouth House 3/11 Pine Street, Farringdon, London, EC1R 0JH, United Kingdom  
Tel: +82 10 9156 1524, E-Mail: woojin.chung@ejfoundation.org

**Jeong, Hongseok**

Citizens' Institute for Environmental Studies (CIES), 23, Pirundae-ro, Jongno-gu, 03039 Seoul  
Tel: +82 2 735 7034, Fax: +82 2 730 3174, E-Mail: hongseok.0115@kfem.or.kr

**Kim, Jong Chul**

Advocates for Public Interest Law (APIL), #505, Yulgok-ro 47, Jongno-gu, Seoul  
Tel: +82 2 3478 0529, Fax: +82 2 3478 0527, E-Mail: jckim@apil.or.kr

**Kim, Taeho**

Korea Overseas Fisheries Association, 6th Fl. Samho Center Bldg. "A" 83, Nohnyeon-ro, Seocho-gu, 06775 Seoul  
Tel: +82 2 589 1615, Fax: +82 2 589 1630, E-Mail: taehokim@kosfa.org

**Park, Sunhwa**

Citizens' Institute for Environmental Studies (CIES), 23, Pirundae-ro, Jongno-gu, Seoul, 03039  
Tel: +82 2 735 7034, Fax: +82 2 730 3174, E-Mail: sona1437@kfem.or.kr

**Yang, Jae-geol**

Policy Analyst, Korea Overseas Fisheries Cooperation Center, 6th FL, S Building, 253, Hannuri-daero, 30127 Sejong  
Tel: +82 44 868 7364, Fax: +82 44 868 7840, E-Mail: jg718@kofci.org

**EL SALVADOR**

**Chavarría Valverde, Bernal Alberto**

Asesor en Gestión y Política pesquera Internacional, Centro para el Desarrollo de la Pesca y Acuicultura (CENDEPESCA), Final 1ª Avenida Norte, 13 Calle Oriente y Av. Manuel Gallardo, 1000 Santa Tecla, La Libertad  
Tel: +506 882 24709, Fax: +506 2232 4651, E-Mail: bchavarría@lsg-cr.com

**ESTADOS UNIDOS**

**Kryc, Kelly \***

U.S. Federal Government Commissioner to ICCAT and Deputy Assistant Secretary for International Fisheries National Oceanic and Atmospheric Administration (NOAA), 1401 Constitution Ave, Washington, DC 20230  
Tel: +1 202 961 8932; +1 202 993 3494, E-Mail: kelly.kryc@noaa.gov

**Baker, Colleen**

Sea Grant Knauss Fellow, Office of Marine Conservation (OES/OMC) Department of State, Washington DC 20520-7878  
Tel: +1 609 206 9830, E-Mail: colleen.a.baker@gmail.com

**Blankenbeker, Kimberly**

Foreign Affairs Specialist, Office of International Affairs, Trade, and Commerce (F/IATC), NOAA, National Marine Fisheries Service, 1315 East-West Highway, Silver Spring Maryland 20910  
Tel: +1 301 427 8357, Fax: +1 301 713 1081, E-Mail: kimberly.blankenbeker@noaa.gov

**Campbell, Derek**

Attorney-Advisor International Section, Office of General Counsel - International Law, National Oceanic and Atmospheric Administration, U.S. Department of Commerce, 1401 Constitution Avenue, N.W. HCHB Room 48026, Washington, D.C. 20230  
Tel: +1 202 482 0031, Fax: +1 202 371 0926, E-Mail: derek.campbell@noaa.gov

**Clarke, Raymond**

PO Box 463, Waialua 96791  
Tel: +1 808 722 0486, E-Mail: ray.clarke@bumblebee.com

**Cole, Alexa**

Director, Office of International Affairs, Trade, and Commerce (F/IATC), NOAA, National Marine Fisheries Service, 1315 East West Highway, Silver Spring, Maryland 20910  
Tel: +1 301 427 8286, E-Mail: alexa.cole@noaa.gov

**Delaney, Glenn Roger**

Alternate U.S. Commercial Commissioner, 601 Pennsylvania Avenue NW Suite 900 South Building, Washington, D.C. 20004  
Tel: +1 202 434 8220, Fax: +1 202 639 8817, E-Mail: grdelaney@aol.com

**Engelke-Ros, Meggan**

Deputy Chief, NOAA Office of General Counsel, Enforcement Section, 1315 East-West Highway, SSMC3-15860, Silver Spring, Maryland 20910  
Tel: +1 301 427 8284, Fax: +1 301 427 2202, E-Mail: meggan.engelke-ros@noaa.gov

**Harris, Madison**

Foreign Affairs Specialist, Office of International Affairs, Trade, and Commerce (F/IATC), NOAA, National Marine Fisheries Service, 1315 East-West Highway, Silver Spring, Maryland 20910  
Tel: +1 301 427 8350, E-Mail: madison.harris@noaa.gov

**Mencher, Elizabethann**

Office of International Affairs, Trade, and Commerce (F/IATC)  
NOAA, National Marine Fisheries Service, 1315 East West Highway, Silver Spring, Maryland 20910  
Tel: +1 301 427 8362, E-Mail: elizabethann.mencher@noaa.gov

**Schaefer, Sonja**

U.S. Department of Labor, Washington, DC 20210  
Tel: +1 202 693 0477, E-Mail: schaefer.sonja.a@dol.gov

**Walline, Megan J.**

Attorney-Advisor, NOAA Office of General Counsel, Fisheries & Protected Resources Division, U.S. Department of Commerce, 1315 East-West Highway SSMC-III, Silver Spring Maryland 20910  
Tel: +301 713 9695, Fax: +1 301 713 0658, E-Mail: megan.walline@noaa.gov

**Warner-Kramer, Deirdre**

Acting Deputy Director, Office of Marine Conservation (OES/OMC), U.S. Department of State, Rm 2758, 2201 C Street, NW, Washington, D.C. 20520-7878  
Tel: +1 202 647 2883, Fax: +1 202 736 7350, E-Mail: warner-kramerdm@fan.gov

**GABÓN**

**Angueko, Davy**

Chargé d'Etudes du Directeur Général des Pêches, Direction Générale des Pêche et de l'Aquaculture, BP 9498, Libreville Estuaire  
Tel: +241 6653 4886, E-Mail: davyangueko83@gmail.com; davyangueko@yahoo.fr

**GHANA**

**Adu-Antwi, Alexander**

Principal Manager, Fisheries Commission, GP 630 Accra  
Tel: +233 262 566 680, E-Mail: lexozuamfb@gmail.com

**Amoah, Yaa Tiwaah**

Principal Manager, Fisheries Commission, P. O. Box 630 Osu - Accra  
Tel: +233 244 520 124, E-Mail: madamyat@yahoo.com

**Ayarik, James**

Director, Fisheries Commission, GP 630 Accra  
Tel: +233 208 178 922, E-Mail: jayarik@yahoo.com

**Kwame Dovlo, Emmanuel**

Ag. Deputy Director, Fisheries Scientific Survey Division, P.O. Box GP 630, Accra Tema  
Tel: +233 243 368 091, E-Mail: emkwadovlo@yahoo.co.uk

**Quayson, Esi Bordah**

Director, Fisheries Commission, GP 630 Accra  
Tel: +233 203 410 119, E-Mail: bhyaqub@gmail.com

**HONDURAS**

**Cardona Valle, Fidelia Nathaly**

Colonia Lomo Linda Norte, Avenida FAO, edificio SENASA, 11101 Tegucigalpa Francisco Morazán  
Tel: +504 877 88713, E-Mail: investigacion.dgpa@gmail.com

## **JAPÓN**

### **Daito, Jun**

Manager, Japan Tuna Fisheries Co-operative Association, 31-1, Eitai 2-Chome, Koto-ku, Tokyo 135-0034  
Tel: +81 356 462 382, Fax: +81 356 462 652, E-Mail: daito@japantuna.or.jp

### **Ito, Kohei**

Assistant Director, International Affairs Division, Resources Management Department, Fisheries Agency of Japan, 1-2-1 Kasumigaseki, Tokyo Chiyoda-ku 100-8907  
Tel: +81 3 3502 8204, Fax: +81 3 3504 2649, E-Mail: kohei\_ito060@maff.go.jp

### **Kenmochi, Saori**

Deputy Director, Agricultural and Marine Products Office, Trade Control Department, Ministry of Economy, Trade and Industry, 1-3-1, Kasumigaseki, Tokyo Chiyoda-ku 100-8901  
Tel: +81 3 3501 0532, Fax: +81 3 3501 6006, E-Mail: kenmochi-saori@meti.go.jp; skenmochi0724@gmail.com

### **Miura, Nozomu**

Assistant Director, International Division, Japan Tuna Fisheries Co-operative Association, 2-31-1 Eitai Koto-ku, Tokyo 135-0034  
Tel: +81 3 5646 2382, Fax: +81 3 5646 2652, E-Mail: miura@japantuna.or.jp; gyojyo@japantuna.or.jp

### **Morita, Hiroyuki**

Assistant Director, Responsible for the JCAP-2 Programme, International Affairs Division, Resources Management Department, Fisheries Agency of Japan, 1-2-1 Kasumigaseki, Chiyoda-Ku, Tokyo 100-8907  
Tel: +81 3 3502 8460, Fax: +81 3 3504 2649, E-Mail: hiroyuki\_morita970@maff.go.jp

### **Nagai, Daisaku**

Manager, Japan Tuna Fisheries Co-Operative Association, 31-1, EITAI 2-CHOME, Koto-ku, Tokyo 135-0034  
Tel: +81 356 462 382, Fax: +81 356 462 652, E-Mail: nagai@japantuna.or.jp

### **Uozumi, Yuji**

Adviser, Japan Tuna Fisheries Co-operation Association, Japan Fisheries Research and Education Agency, Tokyo Koutou ku Eitai 135-0034

### **Yoshida, Hiroyuki**

Deputy Director, Japan Tuna Fisheries Co-operative Association, 2-31-1 Eitai Koto-Ku, Tokyo  
Tel: +81 3 5646 2382, Fax: +81 5646 2652, E-Mail: yoshida@japantuna.or.jp

## **MÉXICO**

### **Soler Benitez, Bertha Alicia**

Comisión Nacional de Acuacultura y pesca (CONAPESCA), Av. Camarón Sábalo 1210 Fracc. Sábalo Country Club., 82100 Mazatlán, Sinaloa  
Tel: +52 669 915 6900 Ext. 58462, E-Mail: berthaa.soler@gmail.com

## **NORUEGA**

### **Sørdahl, Elisabeth \***

Ministry of Trade, Industry and Fisheries, Department for Fisheries and Aquaculture, Kongensgate 8, Postboks 8090 Dep., 0032 Oslo  
Tel: +47 22 44 65 45, E-Mail: elisabeth.sordahl@nfd.dep.no

## **SENEGAL**

### **Faye, Adama**

Directeur adjoint de la Direction de la Protection et de la Surveillance des pêches, Direction, Protection et Surveillance des Pêches, Cité Fenêtre Mermoz, BP 3656 Dakar  
Tel: +221 775 656 958, Fax: +221 338 602 465, E-Mail: adafaye2000@yahoo.fr; adafaye@yahoo.fr

## **SAN VICENTE Y GRANADINAS**

### **Clarke, Ingrid Susan**

Ministry of Agriculture, Labour Department, Murray's Road, VC0100 Kingstown  
Tel: +1 784 4571 789, E-Mail: suebeautiful@gmail.com

### **Connell, Shamal**

Fisheries Officer, Fisheries Division Ministry of Agriculture, Forestry, Fisheries, Industry and Labour, Richmond Hill, VC0120 Kingstown  
Tel: +784 456 2738, E-Mail: volcanicsoils@hotmail.com; fishdiv@gov.vc

## **REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA E IRLANDA DEL NORTE**

**Kingsley, Jake**

Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA

E-Mail: [Jake.Kingsley@defra.gov.uk](mailto:Jake.Kingsley@defra.gov.uk)

**Mlambo, Gift**

Labour Policy Lead, Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA, London SW1P 4DF

Tel: +44 203 025 8044, E-Mail: [Gift.Mlambo2@defra.gov.uk](mailto:Gift.Mlambo2@defra.gov.uk)

**Schaeffter, Gerlinde**

Senior Policy Advisor, Illegal, Unregulated & Unreported Fishing Policy, Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA, 1st floor, Seacole Block, 2 Marsham Street, London SW1P 4DF

Tel: +44 208 026 1572, E-Mail: [gerlinde.schaeffter@defra.gov.uk](mailto:gerlinde.schaeffter@defra.gov.uk)

**Townley, Luke**

International Fisheries Policy Officer, Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra), Marine & Fisheries Directorate, Deanery Road, Bristol BS1 5AH

Tel: +44 782 782 4514, E-Mail: [luke.townley@defra.gov.uk](mailto:luke.townley@defra.gov.uk)

## **UNIÓN EUROPEA**

**Malczewska, Agata**

European Commission DG MARE, J-99 4/073, 1000 Belgium, Belgium

Tel: +32 229 6761; +32 485 853 835, E-Mail: [agata.malczewska@ec.europa.eu](mailto:agata.malczewska@ec.europa.eu)

**Ansell, Neil**

European Fisheries Control Agency, Avenida García Barbón 4, 36201 Vigo, España

Tel: +34 986 120 658; +34 698 122 046, E-Mail: [neil.ansell@efca.europa.eu](mailto:neil.ansell@efca.europa.eu)

**Attard, Nolan**

Fisheries Research Unit Department of Fisheries and Aquaculture, 3303 Marsa, Malta

Tel: +356 795 69516; +356 229 26894, E-Mail: [nolan.attard@gov.mt](mailto:nolan.attard@gov.mt)

**Carré, Pierre-Alain**

Compagnie française du thon océanique (CFTO), 11 Rue des sardiniers, 29900 Concarneau, Cedex, France

Tel: +33 682 234 171, Fax: +33 298 60 52 59, E-Mail: [pierrealain.carre@cfto.fr](mailto:pierrealain.carre@cfto.fr)

**Haziza, Juliette**

EU-France-European and International Office / Maritime Fisheries and Aquaculture Directorate, Ministère de la Mer, Tour Sequoia, 1 place carpeaux, 92800 Puteaux, France

Tel: +33 140 819 531, E-Mail: [juliette.haziza@agriculture.gouv.fr](mailto:juliette.haziza@agriculture.gouv.fr)

**López, Jorge**

OPAGAC, C/ Ayala 54 2ª A, 28001 Madrid, España

Tel: +34 914 314 857, E-Mail: [jorge.lopez@opagac.org](mailto:jorge.lopez@opagac.org)

**Morón Ayala, Julio**

Director Gerente, Organización de Productores Asociados de Grandes Atuneros Congeladores - OPAGAC, C/ Ayala, 54 - 2ªA, 28001 Madrid, España

Tel: +34 91 575 89 59; +34 616 484 596, Fax: +34 91 576 1222, E-Mail: [julio.moron@opagac.org](mailto:julio.moron@opagac.org)

## **URUGUAY**

**Domingo, Andrés \***

Dirección Nacional de Recursos Acuáticos - DINARA, Laboratorio de Recursos Pelágicos, Constituyente 1497, 11200 Montevideo

Tel: +5982 400 46 89, Fax: +5982 401 32 16, E-Mail: [dimanchester@gmail.com](mailto:dimanchester@gmail.com)

**Forselledo, Rodrigo**

Investigador, Dirección Nacional de Recursos Acuáticos - DINARA, Laboratorio de Recursos Pelágicos, Constituyente 1497, CP 11200 Montevideo

Tel: +598 2400 46 89, Fax: +598 2401 3216, E-Mail: [rforselledo@gmail.com](mailto:rforselledo@gmail.com)

**Jiménez Cardozo, Sebastián**

Vice-Convenor of ACAP's Seabird Bycatch Working Group, Constituyente 1497, 11200 Montevideo

Tel: +598 99 781644, E-Mail: [jimenezpsebastian@gmail.com](mailto:jimenezpsebastian@gmail.com); [sjimenez@mgap.gub.uy](mailto:sjimenez@mgap.gub.uy)

**OBSERVADORES DE PARTES, ENTIDADES, ENTIDADES PESQUERAS NO CONTRATANTES COLABORADORAS**

**BOLIVIA**

**Alsina Lagos**, Hugo Andrés

Director Jurídico, Campomarino Group, Calle Yanacocho No. 441 Efi. Arcoiris, piso 15, oficina 10, La Paz  
Tel: +1 321 200 0069, Fax: +507 830 1708, E-Mail: hugo@alsina-et-al.org

**Cortez Franco**, Limbert Ismael

Jefe de la Unidad Boliviana de Pesca Marítima (UBPM), Calle 20 de Octubre 2502, esq. Pedro Salazar, La Paz  
Tel: +591 6 700 9787, Fax: +591 2 291 4069, E-Mail: limbert.cortez@protonmail.ch; limbert.cortez@mindef.gob.bo; licor779704@gmail.com

**TAIPEI CHINO**

**Chou**, Shih-Chin

Section Chief, Deep Sea Fisheries Division, Fisheries Agency, 8F, No. 100, Sec. 2, Heping W. Rd., Zhongzheng Dist., 10070  
Tel: +886 2 2383 5915, Fax: +886 2 2332 7395, E-Mail: chou1967sc@gmail.com; shihcin@ms1.f.gov.tw

**Kao**, Shih-Ming

Associate Professor, Graduate Institute of Marine Affairs, National Sun Yat-sen University, 70 Lien-Hai Road, 80424 Kaohsiung City  
Tel: +886 7 525 2000 Ext. 5305, Fax: +886 7 525 6205, E-Mail: kaosm@mail.nsysu.edu.tw

**Lee**, Ching-Chao

Technical Specialist, Deep Sea Fisheries Division, Fisheries Agency, 8F., No.100, Sec. 2, Heping W. Rd., Zhongzheng Dist., 10060  
Tel: +886 223 835 911, Fax: +886 223 327 395, E-Mail: chaolee1218@gmail.com; chinchao@ms1.f.gov.tw

**Yang**, Shan-Wen

Secretary, Overseas Fisheries Development Council, 3F., No. 14, Wenzhou Street, Da'an Dist., 10648  
Tel: +886 2 2368 0889 #151, Fax: +886 2 2368 6418, E-Mail: shenwen@ofdc.org.tw

**OBSERVADORES DE ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES**

**MARINE STEWARDSHIP COUNCIL - MSC**

**Oloruntuyi**, Olujemisi

MSC, 1 Snow Hill, London EC1A 2DH, United Kingdom  
Tel: +44 207 246 8900, E-Mail: olujemisi.oloruntuyi@msc.org

**ORGANIZATION FOR PROMOTION OF RESPONSIBLE TUNA FISHERIES – OPRT**

**Ota**, Shingo

OPRT, 9F Sankaido Bldg. 9-13, Akasaka 1 Chome, Minato-ku, Tokyo 1070052, Japan  
Tel: +81 335 686 388, E-Mail: ota@oprt.or.jp

**PEW CHARITABLE TRUSTS - PEW**

**Evangelides**, Nikolas

5 Underwood Street, London N1 7LY, United Kingdom  
Tel: +44 793 964 2615, E-Mail: nevelangelides@pewtrusts.org

**THE INTERNATIONAL POLE & LINE FOUNDATION - IPNLF**

**Edwards**, Zacari

IPNLF, 55 Brunswick Place, Brighton BN3 1NE, United Kingdom  
Tel: +44 738 302 6457, E-Mail: zacari.edwards@ipnlf.org

**EXPERTOS EXTERNOS**

**Akwetey**, Moise

International Labour Organisation Ghana, Project Office, ILO, M 49 Accra, Ghana  
Tel: +233 541 076 084, E-Mail: akwetey@ilo.org

**Bader**, Christine

Maritime Specialist, ILO / OIT, Sectoral Policies Department (SECTOR), Route des Morillons 4, CH-1211, 1202 Geneva, Switzerland  
Tel: +41 22 799 7887, E-Mail: bader@ilo.org

**Cacaud, Philippe**  
ILO, 302 Guengaradec, 29380 Le Trevoux, Finistère, France  
Tel: +33 616 963 628, E-Mail: pcacaud06@gmail.com

**Nasri, Alix**  
Global Coordinator, Accelerator Lab 8.7, ILO / OIT, FUNDAMENTALS Branch, Route des Morillons 4, CH-1211, 1247  
Geneva, Switzerland  
Tel: +41 786 496 925, E-Mail: nasri@ilo.org

**Potter, Alison**  
ILO / OIT, Route des Morillons 4 Genève, 1211, Switzerland  
Tel: +41 787 822 673, E-Mail: pottera@iloguest.org

\*\*\*\*\*

**Secretaría de ICCAT**  
C/ Corazón de María 8 – 6ª planta, 28002 Madrid – España  
Tel: +34 91 416 56 00; Fax: +34 91 415 26 12; E-mail: info@iccat.int

**Manel, Camille Jean Pierre**  
**Neves dos Santos, Miguel**  
**Cheatle, Jenny**  
**Parrilla Moruno, Alberto Thais**  
**Campoy, Rebecca**  
**Donovan, Karen**  
**García-Orad, María José**  
**Peyre, Christine**  
**Pinet, Dorothée**  
**Peña, Esther**

**INTÉRPRETES DE ICCAT**

**Gelb Cohen, Beth**  
**Hof, Michelle Renée**  
**Liberas, Christine**  
**Linaae, Cristina**  
**Pinzon, Aurélie**  
**Sánchez del Villar, Lucía**

**Apéndice 4****Plan de trabajo inicial notional del Grupo de Trabajo *ad hoc* de ICCAT sobre normas laborales**  
(Presentado por la presidenta del Grupo de trabajo)

Tras los debates iniciales entre los miembros del Grupo de trabajo durante la primera reunión del Grupo de Trabajo *ad hoc* sobre normas laborales el 14 de marzo de 2022, se identificaron las siguientes acciones prioritarias iniciales del plan de trabajo:

**Intercambio de información y cooperación entre las CPC**

- Creación de un repositorio de información
  - La Secretaría de ICCAT, en consulta con la presidenta del Grupo de trabajo, establecerá en el sitio web de ICCAT un repositorio de información voluntaria relacionada, en particular, abusos laborales y cuestiones de seguridad que afectan a la ordenación de las pesquerías. El repositorio debería incluir:
    - Instrumentos internacionales pertinentes
    - Guías y materiales de formación disponibles públicamente y desarrollados para su uso por el personal de inspección, los observadores, las partes interesadas u otros
    - Un informe sobre los elementos pertinentes en la legislación interna, que incluya referencias a dicha legislación e información sobre la implementación interna (por ejemplo, agencias pertinentes responsables de la implementación, el modo en que se aplica la legislación-penal/civil, etc.), presentado por las CPC en un formato acordado.
  - Para facilitar el intercambio de información y la cooperación, las CPC deberían proporcionar lo antes posible y de forma voluntaria a la Secretaría de ICCAT, para su inclusión en la parte protegida por contraseña del sitio web de ICCAT, la información pertinente sobre cuestiones/problemas asociados con las condiciones laborales en las pesquerías de ICCAT, lo que incluye los detectados a través de sus programas de seguimiento, control y vigilancia, cuando proceda y de modo acorde con los requisitos de confidencialidad aplicables.
- Las CPC deberían hacer un esfuerzo especial para empezar a rellenar el repositorio y proporcionar información antes de la reunión del Grupo de trabajo sobre medidas de seguimiento integradas (GT IMM) prevista para junio de 2022

**Investigación, formación y creación de capacidad con la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**

- Para informar sobre la posible colaboración futura con la OIT, el Grupo de trabajo solicita que la Secretaría envíe una solicitud a la OIT para que desarrolle un breve documento en el que se esbochen conceptos específicos para la investigación y la formación en colaboración en las pesquerías de ICCAT
- El Grupo de trabajo revisará la evaluación de la OIT de los conceptos para la investigación y la formación en colaboración y considerará las posibles acciones que las CPC podrían emprender individual y colectivamente, lo que incluye en cooperación con otras organizaciones internacionales, según proceda, para cubrir las lagunas identificadas y mejorar las condiciones laborales en las pesquerías de ICCAT.
- La Secretaría trabajará con la OIT para desarrollar, si resulta útil, un futuro Memorando de entendimiento entre ICCAT y la OIT.

**Revisión de los indicadores actualizados de trabajo forzoso de la OIT para la pesca**

- El Grupo de trabajo cooperará con la OIT para revisar y realizar comentarios a la información aportada por las CPC sobre el sector pesquero para aportar información a la adaptación de los indicadores generales de trabajo forzoso desarrollados por la OIT para proporcionar orientación a los componentes de la OIT.

- Esta revisión se llevará a cabo con el fin de aportar los conocimientos y la experiencia de ICCAT al proceso de actualización de los indicadores de trabajo forzoso, así como para determinar los indicadores más relevantes para las pesquerías de ICCAT

#### **Continuación del Grupo de trabajo *ad hoc***

- El Grupo de Trabajo recomendará a la Comisión que continúe su labor en 2023 para seguir desarrollando estas áreas de trabajo. El Grupo de trabajo también presentará un informe inicial en la reunión del GT IMM en junio de 2022, con el fin de facilitar la transparencia y buscar aportaciones y debates adicionales, según proceda.

#### **Trabajo futuro**

- El Grupo de trabajo debería considerar la posibilidad de identificar las mejores prácticas en materia de normas laborales teniendo en cuenta la información pertinente disponible.
- El Grupo de trabajo podrá considerar la realización de cualquier esfuerzo adicional sobre esta cuestión que se requiera en el futuro.